

ETISK STANDARD FOR FOREBYGGING AV TRAKASSERING VED MUSIKK- OG SCENEKUNSTINSTITUSJONENE

Vedtatt av NTOs styre 22/05 2018

1

Som arbeids- og oppdragsgivere har NTOs medlemsvirksomheter ansvar for å skape trygge og profesjonelle rammer rundt alt arbeid ved virksomheten. Rekrutteringsprosesser, skapende prosesser og andre særlig utsatte situasjoner krever fokus og varsomhet fra arbeids- og oppdragsgivers side.

2

Alle som inngår i et arbeidsfelleskap ved de norske musikk- og scenekunstinstitusjonene skal utvise nulltoleranse for diskriminering, trakassering, mobbing og stigmatisering.

3

Alle har ansvar for å ivareta et godt arbeidsmiljø, der alle enkeltpersoner og yrkesgrupper behandles med respekt og verdighet. Vi er hverandres arbeidsmiljø.

4

Alle skal vise respekt for den enkeltes privatliv, intimitetsgrenser, egenart og identitet. Ingen skal utsettes for uønsket seksuell oppmerksomhet.

5

Ingen skal utnytte sin stilling eller maktposisjon til å oppnå private fordeler i arbeidsforholdet. Ingen medarbeidere skal bli presset til adferd som ikke har en naturlig tilknytning til arbeidsforholdet.

6

Den enkelte medarbeider skal være bevisst hvilke signaler han eller hun sender ut, særlig til mennesker vedkommende står i et maktforhold til, eller til andre sårbare grupper som nyansatte, vikarer, midlertidig ansatte, barn og ungdom. Ledere har et særskilt ansvar for å ivareta en profesjonell kommunikasjonsform og skal gå foran som et godt eksempel.

Det påhviler ledelsen et særlig ansvar i å følge opp bransjens etiske standard, samt å sørge for at denne er gjort kjent for alle som arbeider ved virksomheten. Den enkelte medarbeider har et selvstendig ansvar for å gjøre seg kjent med standarden. Det vises ellers til den enkelte virksomhets interne varslingsrutiner og prosedyrer for håndtering av trakassering og uakseptabel oppførsel (jf. Arbeidsmiljølovens § 4-3 og § 2 A-3.)